
Overleg MR 03-06-2021

Aanwezig: Margreet, Alie, Janine, Bregje, Marloes, Johan, Annemiek, Pauline
Afwezig met kennisgeving: Marco

Margreet geeft een toelichting op de bestanden die zij heeft gestuurd. Oa. De MR notitie met de groepsindeling en de antwoorden op de vragen die via de mail waren gestuurd.

Vraagstuk "Groepsindeling"

Er zijn door de MR vragen gesteld over leerlingenaantallen: als er bovenaan 40 afgaat, en er komt onderaan maar 9 bij, wat betekent dat dan voor de toekomst? Hoe kun je hierop een meerjarenprognose maken? Het blijft heel lastig inschatten.

De MR vraagt Margreet om het scenario uit te werken voor de middellange termijneffecten: Expliciet het scenario's voor de volgende 2 jaar?

Margreet stelt obv de verwachte leerlingcijfers een 2 jaren prognose incl. komend jaar (dus 3 schooljaren), dit stuurt ze naar Johan en Bregje. **ACTIE MARGREET**

Beeld van de huidige groep 6: loopt de huidige groep 6 significant achter op 1 of meer kernvakken? Wat betekenen de CITO scores precies (lastig te interpreteren)? Is dat dan nog wel verstandig om daar combigroepen van te maken? **ACTIE MARGREET**: vraag aan Loes, Margreet koppelt dit terug.

Janine en Pauline gaan met de collega's uit de PMR achterban om tafel over de groepsindeling. Margreet stuurt daarvoor een bericht met de indeling **ACTIE MARGREET** en de PMR onderzoekt of het team hier achter staat en of de PMR kan instemmen. **ACTIE JANINE EN PAULINE**

Communicatie naar ouders over de nieuwe combinatie blijft nog even *on hold* tot er een definitief besluit is genomen om onduidelijkheid te voorkomen, daarna communicatie zo snel mogelijk.

Evaluatie proces tot nu toe:

De rol van de MR verandert, maar op welke manier is niet helemaal duidelijk.

Welke rol wil de MR in dit proces? De regie voeren, of juist reactief? Hierover moet de PMR met Margreet in gesprek. **ACTIE PMR + MARGREET**

De PMR geeft aan dat het lastig is om als PMR instemming te geven op dit plan terwijl het gevoel is dat dit nog niet gedragen wordt door het team. In het proces is het team te weinig mee genomen. Als PMR voelt het niet goed om dit zo te doen.

Het verloop van dit gehele proces moet nog in zijn geheel worden geëvalueerd. Dat moet op de agenda voor de bijeenkomst van 17 juni.

